

SUGGERIMENTI

Per commenti, suggerimenti e per condividere le Vostre esperienze potete inviare una email al seguente indirizzo:

sicurezza permanente@dexia-sofaxis.com

EVENTI DELLA SICUREZZA

19-21 Settembre
Convention Sicura 2007 Modena
Sicurezza alimentare, produttori, controllori, consumatori in convention
www.sicura.info

22 Settembre
Giornata Europea senz'auto indetta nell'ambito della **Settimana europea della mobilità** 16-22 settembre

22-23 Settembre
Castel Sant'angelo-Roma
'Alleggerisci il carico!'
Due serate per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici

17 Ottobre
57^a giornata nazionale delle vittime degli incidenti sul lavoro
www.anmil.it

22-26 Ottobre
Alleggerisci il carico! Settimana europea per la sicurezza e salute sul lavoro
it.osha.europa.eu/

Cari Lettori,

In questo numero di Sicurezza permanente approfondiremo la situazione delle assenze in materia di salute negli Enti Locali italiani, focalizzeremo l'attenzione su alcune delle norme immediatamente precepite entrate in vigore con la Legge Delega per l'emanazione del Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro, e faremo il punto su quelli che sono stati i cambiamenti legislativi dell'ultimo mese.

Come di consueto, Vi segnaliamo inoltre i maggiori eventi della sicurezza e concluderemo con dei flash sui comportamenti errati che si attuano alla guida per evitare i colpi di sonno.

Buona Lettura

➔ PUNTO DI VISTA



23,6

È il numero medio per dipendente di giorni d'assenza per motivi di salute negli Enti Locali italiani*. Si tratta di un fenomeno che, seppur fisiologico nelle realtà pubbliche come in quelle private, inevitabilmente comporta ingenti costi e perdita di produttività.

Il CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stabilisce che, in caso di malattia, maternità, infortunio e malattia professionale, al dipendente debba essere assicurato lo stipendio, secondo specifiche modalità, da parte dell'Ente Locale.

A differenza del settore privato, eccezion fatta per un rimborso parziale a carico dell'INAIL nelle ipotesi d'infortunio e malattia professionale, **l'intero onere della retribuzione grava sulla Amministrazione**, ad esso si aggiunga l'eventuale costo ulteriore nei casi in cui si valuti opportuno, se non necessario, sostituire il dipendente assente.

Dal gennaio 2007 è operativa in Italia **una soluzione assicurativa che consente agli Enti Locali di trasferire il rischio legato alle assenze del personale per motivi di salute**, ciò permette di pianificare queste eventualità con una copertura che rappresenta un **costo fisso programmabile anticipatamente**.

In sostanza si è ribaltato, in modo speculare, il rapporto attualmente in essere tra INPS (istituto pubblico) ed impresa (privata) garantendo agli Enti Locali il rimborso, da parte di istituti assicurativi privati, delle retribuzioni da questi ultimi erogate in caso di assenza dei propri dipendenti.

Dexia, attraverso la società broker Dexia Sofcap e grazie all'alleanza con le più importanti compagnie assicurative internazionali, ha sviluppato una **copertura personalizzabile** sulla base dell'effettivo profilo di rischio di ciascun Ente ed ha associato ad essa un pacchetto completo di servizi finalizzato alla **implementazione di interventi in materia di sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo**.

E' possibile ricevere un **report dettagliato** sulla dinamica delle assenze all'interno del proprio Ente ed una **quotazione ad hoc** per la copertura dei costi che ne derivano, semplicemente compilando il modulo disponibile sul sito web www.dexia-sofaxis.it link Modulo Dati Statistici per Preventivo Assicurazione e inviandolo via email a clienti@dexia-sofaxis.com. Oppure richiedendolo allo stesso indirizzo email.

** escluse ferie e assenze non retribuite (studio pubblicato sul Sole 24 ore il 16 e 17 Aprile 2007 su dati degli Enti)*

COSA STA CAMBIANDO NELLA SICUREZZA

1 Agosto

Approvato il **disegno di legge** in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e **delega al Governo** per il riassetto e la riforma della normativa in materia

10 Agosto

La **Gazzetta** pubblica la **Legge 03 agosto 2007, n. 123** "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia". In essa diverse **norme immediatamente precettive**

20 Agosto

Entra in vigore il **Decreto del Ministro dell'interno 9 maggio 2007** recante Direttive per l'attuazione dell'**approccio ingegneristico** alla **sicurezza antincendio**

25 Agosto

Entra in vigore la Legge **n°123/2007** e le prime **relative sanzioni** tra cui la possibilità di sospensione dell'attività lavorativa in caso di violazione alle disposizioni di contrasto al lavoro nero e/o di violazione alle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro

LA VALUTAZIONE DI RISCHIO E LE DIFFERENZE DI GENERE

L'art.1 comma1) della Legge 123/07 individua, tra gli obiettivi della riforma in atto in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, il garantire l'uniformità della tutela dei lavoratori sul territorio nazionale anche con **riguardo alle differenze di genere e alla condizione delle lavoratrici**. Un'importante puntualizzazione, se si pensa che già in passato l'Agenzia Europea aveva posto l'accento* su come, quando si tratta di donne, i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro tendono spesso ad essere sottovalutati. A conferma di ciò i dati del rapporto annuale INAIL 2006 pubblicati di recente evidenziano che, negli ultimi anni una riduzione del trend infortunistico maschile (-1,7 per cento), mentre la percentuale di donne che subiscono infortuni sul lavoro è rimasta stabile. **Ma, in che modo si può tenere conto delle differenze di genere nella Valutazione dei Rischi?**A causa delle forti segregazioni di genere nel mercato del lavoro dell'unione UE, spesso donne ed uomini sono esposti ad ambienti di lavoro ed a tipi di domande e di sollecitazioni diverse, pur lavorando nello stesso settore e svolgendo lo stesso mestiere. A tal proposito, per una **corretta Valutazione dei Rischi** non si potrà prescindere da una serie di problematiche legate alle **circostanze di lavoro** quali le molestie sessuali, le discriminazioni ed i conflitti tra lavoro e vita privata. Bisognerà ancora individuare pericoli meno evidenti e problemi di salute che si manifestano più frequentemente nelle donne (sindromi del tunnel carpale, determinati tipi di carcinomi ecc.). In sintesi quindi **l'intera gestione del rischio**, dall'individuazione, al controllo e al riesame delle misure messe in atto, dovrà essere **'sensibile al genere'**. Ciò comporterà, ad esempio, una valutazione dei rischi riproduttivi, la scelta di DPI adatti anche alle donne, il riesame delle politiche di sicurezza con l'aggiunta di un impegno specifico per l'integrazione della dimensione del genere, il collegamento della sicurezza e della salute sul lavoro a tutte le azioni di uguaglianza sul posto di lavoro.

* Gender issues in safety and health at work- A review, 2003- European Agency for safety and health at work

1)FACTS 42-Problematichette legate al genere nel campo della sicurezza e salute sul lavoro, FACTS 43-Inserire le problematiche legate al genere nella valutazione dei rischi, Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul lavoro

▶ SPAZIO CLIENTI

Lo Spazio Clienti è l'area del sito di Dexia Sofaxis destinata ai clienti, all'interno della quale è possibile accedere, attraverso Username e Password personali a due sezioni differenti: **Assicurazione**, e **Risorse Umane/Igiene e Sicurezza sul Lavoro**. In esse è possibile consultare un **Database Legislativo** sempre aggiornato, scaricare in formato .pdf materiale informativo (libretti, poster, guide ecc.) specifico per gli Enti Locali, sulla Sicurezza e sulla Prevenzione, accedere a studi statistici annuali sull'andamento delle assenze per motivi di salute nel proprio Ente.

NUOVE INDICAZIONI IN MATERIA DI APPALTI

La Legge Delega n. 123 del 3 agosto 2007 per l'emanazione di un Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro è intervenuta anche in tema d'Appalti Pubblici con norme immediatamente precettive e già in vigore dallo scorso 25 agosto. Le lettere a), e, b) del primo comma dell' art. 3 della L. n. 123/07 rispettivamente modificano ed integrano l'art. 7 del D.lgs. 626/94 (sul quale peraltro era già intervenuta la Legge Finanziaria 2007 estendendo gli adempimenti e la responsabilità solidale del committente con l'appaltatore). **Il datore di lavoro committente diviene perno fondamentale della promozione della prevenzione** con particolare riferimento ai subappalti. Nuovo obbligo di costui è infatti quello di elaborare un **unico Documento di Valutazione dei Rischi**, da allegare al contratto di appalto, nel quale, oltre alla parte di valutazione dei rischi aziendali inerente ai locali dove deve essere eseguito l'appalto, siano indicate congiuntamente anche le misure prevenzionistiche tese ad **eliminare i rischi dovuti alla interazione tra differenti imprese appaltatrici** affidatarie dell'esecuzione del complesso dei lavori. Le prescrizioni legislative riguardano in primo luogo la valutazione dell'idoneità tecnico-professionale delle imprese. Il rispetto delle norme relative alla salute e sicurezza dei lavoratori è elemento vincolante per la partecipazione alle gare relative agli appalti e subappalti pubblici. L'art. 8 della L. n. 123/07 modifica l'art. 86 del recente Codice degli Appalti Pubblici (D.lg. n. 163 del 12 aprile 2006) prevedendo che i **costi della sicurezza** debbano essere **specificamente indicati** nei bandi di gara e risultare **congrui** rispetto all'entità e alle caratteristiche dei lavori da eseguirsi. L'assegnazione al massimo ribasso è dunque modificata al fine di garantire che non determini la diminuzione del livello di prevenzione.

▶ LO SAPEVATE CHE...

A differenza di ciò che si pensa per **evitare colpi di sonno alla guida è inutile:**

- **Bere caffè:** l'effetto è di breve durata e potrebbe impedire il riposo, quando si fa una sosta
- **Alzare lo stereo:** Anzi... a lungo può essere fonte di distrazione
- **Fumare:** Ha effetti di breve durata e, di contro, diminuisce la quantità d'ossigeno che arriva al cervello

Fonte: www.aci.it



Sede secondaria in Italia

Via Venti Settembre, 30 - 00187 Roma

Tel. 06.4771.59.95 - Fax. 06.4771.59.59 - Internet : www.dexia-sofaxis.it - E-mail: clienti@dexia-sofaxis.com

C.F. - P. IVA. : 08376211002